

Assessment-Center zur Auswahl von Auszubildenden

Entwickeln, beobachten, bewerten –
wie Sie AC´s bei der Rekrutierung von Azubis erfolgreich einsetzen

Der Wettbewerb um Fachkräfte beginnt bei der Auswahl von Auszubildenden. Fehlentscheidungen in dieser wichtigen Phase der Ausbildungsarbeit gefährden die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens in der Zukunft.

Eines der wichtigsten Auswahlinstrumente ist das Assessment-Center (AC). Welche Qualitätsmaßstäbe gelten hierbei? Welche Übungen gibt es heute, welche gehören hinein? Und was muss bei Beobachtung und Bewertung alles berücksichtigt werden? Die Antworten erhalten Sie in diesem Seminar.

Aus dem Inhalt

- Ziele und Formen von Assessment-Centern
- Qualitätsmerkmale professioneller Assessment-Center
- Besonderheit von AC´s mit Auszubildenden
- Das Anforderungsprofil als Basis eines AC´s
- Die besten AC-Übungen im Überblick
- AC-Ablaufdesign: AC-Übungen optimal kombinieren
- Richtig beobachten und bewerten
- Der professionelle AC-Abschluss

Termine

09.05.2018 in Hamburg

17.05.2018 in Berlin

23.05.2018 in Köln

07.06.2018 in Mainz

20.06.2018 in Nürnberg

Informationen über das Seminarhotel u. Ihre Unterkunftsmöglichkeiten erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung

Seminarzeiten:

9 - ca. 17 Uhr

Seminarnummer:

104 006

Teilnahmegebühr:

790 EUR + MwSt. bei Buchung bis vier Wochen vor dem jeweiligen Seminartermin. Danach 840 EUR + MwSt.

Referentin

Sylvia de Vries: Diplom-Psychologin, Führungskräfte- und Kommunikationstrainerin, über 15 Jahre Erfahrung als Personalentwicklerin insbesondere in der Entwicklung, Anwendung und Qualitätssicherung von Personalauswahlinstrumenten.

Inhouse-Seminar

Dieses Seminar bieten wir auch als Inhouse-Seminar an. Ordern Sie gleich Ihr Angebot

- Ziele und Formen von Assessment-Centern
- Entwicklungen und Trends bei Assessment-Centern
- Qualitätsmerkmale professioneller Assessment-Center
- Besonderheiten von Assessment-Centern mit Azubis
- Die wichtigsten rechtlichen Rahmenbedingungen
- Das AC-Beobacherteam: Auswahl, Anforderungen, Qualifizierung
- Der AC-Moderator: Auswahl, Anforderungen, Qualifizierung
- Das Anforderungsprofil als Basis des AC-Konzeptes
- Anforderungsprofile in beobachtbare Verhaltensmerkmale umsetzen
- Die besten AC-Übungen zu den wichtigsten Verhaltensmerkmalen
- AC-Übungen richtig kombinieren (AC-Ablaufdesign)
- Richtig beobachten – Beobachtungsfehler vermeiden
- Korrekt bewerten – Bewertungsfehler vermeiden
- Systematisierung des Beobachtungs- und Bewertungsprozesses
- Der professionelle AC-Abschluss (u.a. Feedbackgespräche)
- Assessment-Center nachbereiten

...und außerdem erfahren Sie

- wie Sie AC's erfolgreich im Unternehmen einführen
- wie Sie AC's mit anderen Rekrutierungsinstrumenten richtig kombinieren
- wie Sie AC-Abläufe kostenoptimal gestalten
- wie Sie vorhandene AC-Konzepte verbessern
- wie Sie externe AC-Dienstleister beurteilen

So arbeiten Sie im Seminar

Theorievermittlung durch Präsentation, Diskussion sowie moderierten Erfahrungsaustausch. Praxistransfer durch Einzel- oder Gruppenübungen.

Wer sollte teilnehmen

Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Berufsausbildung und Personalwesen, die mit der Auswahl von Auszubildenden betraut sind.

Welche Vorkenntnisse Sie benötigen

Für einen erfolgreichen Seminarbesuch sind keine fachspezifischen Vorkenntnisse erforderlich.

Anmeldung

Fax 05931 - 49355 99

Assessment-Center zur Auswahl von Azubis (SemNr. 104 006)

Bitte Termin eintragen (s. Vorderseite): _____

Teilnehmer

Vor- und Zuname

Firma

Abteilung

Funktion

Straße oder Postfach

PLZ + Ort

E-Mail

Tel.

Anmelder (falls abweichend vom Teilnehmer)

Vor- und Zuname

Abteilung

Datum + Unterschrift

Mit der Anmeldung werden die AGB's der IAM Akademie anerkannt.
Diese sind einsehbar unter www.iam-akademie.de

Wohin gehen die Anmeldeunterlagen?

- an den Teilnehmer an den Anmelder

IAM Akademie

Nödiker Str. 110, 49716 Meppen
Tel. +49 5931 49355 0
Fax +49 5931 49355 99
E-Mail: kontakt@iam-akademie.de

