

Kennzahlen im Ausbildungsmanagement

Was Ausbilder über Ausbildungskennzahlen und Kennzahlensysteme wissen sollten

Ausbildungskennzahlen gehören zu den Grundlagen operativer und strategischer Ausbildungsarbeit. Daher sollte jeder Ausbilder diesbezüglich zumindest über Grundkenntnisse verfügen – insbesondere auch deshalb, weil Ausbildungskennzahlen die Basis eines jeden Kennzahlensystems bilden.

Dieses Seminar liefert Ihnen einen aktuellen und umfassenden Überblick über die Herleitung und Interpretation der wichtigsten Kennzahlen im Ausbildungsmanagement und wie sich diese als Planungs- und Steuerungsinstrumente nutzen lassen.

Aus dem Inhalt

- Kennzahlen als Grundlage strategischer Ausbildungsarbeit
- Eignung und Aussagefähigkeit von Ausbildungskennzahlen
- Die wichtigsten Kennzahlen im Ausbildungsmanagement
- Kennzahlenbildung in der Ausbildungspraxis
- Rechtliche Grundlagen: Datenschutz und -sicherheit
- Interpretation von Ausbildungskennzahlen
- Von der Kennzahl zum Kennzahlensystem
- Das Ausbildungskennzahlensystem als Steuerungsinstrument und Ausbildungs-Reporting-Tool

Referenten

Oliver Lilie oder Maike Jacobsen

Berater u. Trainer mit Schwerpunkt „Strategische Personalarbeit“, Betreiber und Redakteure eines Fachportals mit Themenschwerpunkt Ausbildung und Personalcontrolling. Langjährige Beratungs- und Seminarerfahrung. Fachautoren zahlreicher Veröffentlichungen.

Termine

siehe Internetseiten

Weitere Termine auf Anfrage:
kontakt@iam-akademie.de

Informationen über das Seminarhotel u.
Ihre Unterkunftsmöglichkeiten erhalten
Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung

Seminarzeiten:

9 - ca. 17 Uhr

Seminarnummer:

104 026

Teilnahmegebühr:

siehe Internetseiten

Inhouse-Seminar

Dieses Seminar bieten wir auch als
Inhouse-Seminar an. Ordern Sie
gleich Ihr Angebot

Effektivitäts- und Effizienzmessung im Ausbildungsmanagement: Grundlagen

- Kennzahlen: Definition, Intention, formelle Systematisierung
- Taktische, operative u. strategische Kennzahlen (zeitl. Dimension)
- Ausbildungskennzahlen im Kontext der Unternehmensstrategie
- Adressaten von Kennzahlen aus dem Ausbildungsbereich
- Steuerungsfunktion von Kennzahlen, Rolle als Frühwarnsystem
- Die wichtigsten Ansatzfelder für Kennzahlen in der Ausbildungssteuerung:
 - Kennzahlen über die individuelle Leistung der Auszubildenden
 - Kennzahlen zu Qualitätsaspekten der Ausbildungsarbeit
 - Kennzahlen zu Einzelmaßnahmen und Teilprozessen der Ausbildungsarbeit
 - Kosten- und nutzenorientierte Kennzahlen im Ausbildungsmanagement
 - Kennzahlendynamik im Zeitverlauf korrekt abbilden
- Was Kennzahlen von Kennzahlensystemen unterscheidet
- Tücken und Fallstricke in der Kennzahlenerhebung und -interpretation

Aufbau eines flexiblen Personal-Informationssystems im Ausbildungsmanagement

- Grundlagen und Qualitätsstandards der Datenerhebung und Kennzahlenerfassung
- Check-Up: welche ausbildungsrelevanten Kennzahlen kann unser IT-System direkt abbilden?
- Indirekte Kennzahlenherleitung auf Data-Warehouse-Basis
- Bilaterale u. multilaterale Kennzahlenverknüpfung und -integration
- Von der Kennzahl zum Kennzahlensystem
- Datenschutz- und mitbestimmungsrechtliche Aspekte
- Analyse- und Auswertungsmethoden in der betrieblichen Praxis
- Warum Ihnen gesicherte Kennzahlenpools das Ausbildungs-Reporting wesentlich erleichtern

Kennzahlenerhebung in der Ausbildungspraxis - und wie Sie diese Informationen erhalten!

- Allgemeine Kennzahlen: z.B. Personalbestandsplanung, Personalstatistik, Fluktuationsraten, Übernahmequoten, Azubi-Struktur, ...
- Kennzahlen über die individuelle Leistung und Entwicklung von Auszubildenden: z.B. Arbeitsleistung, Deckungsbeitragserbringung durch konkrete Ausbildungsdienstleistungen, Berufsschulnoten, Entwicklungspotenziale, Beurteilungen durch haupt- u. nebenamtliche Ausbilder, Leistungsentwicklung im Zeitverlauf, Kundenzufriedenheit, ...
- Kennzahlen zu Qualitätsaspekten der Ausbildungsarbeit: z.B. Noten von Zwischen- oder Abschlussprüfungen im Branchen- und Regionalvergleich, Fehlzeiten, Lernerfolgskontrollen, 360-Grad-Feedbacks, Anzahl und Qualität eingegangener Verbesserungsvorschläge seitens der Azubis, ...
- Kennzahlen zu konkreten Einzelmaßnahmen und Teilprozessen der Ausbildungsarbeit: z.B. Neue Rekrutierungsverfahren, Implementierung innovativer Vorauswahlverfahren, Verbundausbildung, Individuelle Personalentwicklung, ...
- Kosten- und nutzenorientierte Kennzahlen im Ausbildungsmanagement: z.B. Kosten pro Ausbildungsprodukt und Ausbildungsplatz, Opportunitätskosten, Rentabilität von Ausbildungseinheiten, Nutzen und Wertschöpfung durch Azubis, Budgeting und Mittelverwendung: inwieweit wurde bedarfsgerecht ausgebildet?

Übertragung von Kennzahlen in ein professionelles Ausbildungs-Reporting

- Komplexe Tatbestände in klar verständliche Kernbotschaften transformieren - so geht's!
- Tipps und Tricks für eine optimale Visualisierung kennzahlenbasierter Information
- Wie Sie mit betriebsinternen Widerständen erfolgreich umgehen können
- Checklisten, die den Ausbau und die Weiterentwicklung Ihres Informationssystems erleichtern

Anmeldung

Fax 05931 - 49355 99

Kennzahlen im Ausbildungsmanagement (SemNr. 104 026)

Bitte Termin eintragen (s. Vorderseite): _____

Teilnehmer

Vor- und Zuname

Firma

Abteilung

Funktion

Straße oder Postfach

PLZ + Ort

E-Mail

Tel.

Anmelder (falls abweichend vom Teilnehmer)

Vor- und Zuname

Abteilung

Datum + Unterschrift

Mit der Anmeldung werden die AGB's und Datenschutzerklärung der IAM Akademie anerkannt. Diese sind einsehbar unter www.iam-akademie.de

Wohin gehen die Anmeldeunterlagen?

- an den Teilnehmer an den Anmelder

IAM Akademie

Nödiker Str. 110, 49716 Meppen
Tel. +49 5931 49355 0
Fax +49 5931 49355 99
E-Mail: kontakt@iam-akademie.de

