

Auswahlinterviews mit Azubis

So finden Sie die richtigen Auszubildenden

Das Auswahlinterview gehört in den meisten Einstellungsverfahren zu den ultimativen Rekrutierungsinstrumenten. Azubis, die es hierher geschafft haben, zählen in der Regel zu den Besten eines Jahrgangs. Daraus resultiert ein besonders hoher Anspruch an dieses Auswahl-Tool. Interviewer bereiten sich daher auf jedes Auswahlinterview professionell vor. Wie, das erfahren Sie in diesem Seminar!

Aus dem Inhalt

- Auswahlinterviews professionell planen und vorbereiten
- Interviewformen, Fragetechniken, Gesprächstechniken
- Gesprächsstart: Türöffner für erfolgreiche Kommunikation
- Stolperstein AGG: was Sie fragen dürfen - und was nicht
- Wie Sie die Körpersprache des Bewerbers richtig deuten
- Gesprächs-Dramaturgie: Interviews zielgerichtet steuern
- Umgang mit kritischen Situationen und kommunikativen Störungen
- Häufig anzutreffende Bewertungsfehler - und wie Sie diese vermeiden

Termine

siehe Internetseiten der IAM-Akademie

Informationen über das Seminarhotel u. Ihre Unterkunftsmöglichkeiten erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung

Seminarzeiten:

9 - ca. 17 Uhr

Seminarnummer:

104 001

Teilnahmegebühr:

siehe Internetseiten der IAM-Akademie

Referentin

Sylvia de Vries: Diplom-Psychologin, Führungskräfte- und Kommunikationstrainerin, über 15 Jahre Erfahrung als Personalentwicklerin insbesondere in der Entwicklung, Anwendung und Qualitätssicherung von Personalauswahlinstrumenten.

Inhouse-Seminar

Dieses Seminar bieten wir auch als Inhouse-Seminar an. Ordern Sie gleich Ihr Angebot

Wie Sie das Auswahlinterview systematisch planen und vorbereiten

- Der Stellenwert des Auswahlinterviews im Kontext der Bewerberauswahl
- Möglichkeiten und Grenzen des Auswahlinterviews
- Welche persönlichkeitsbildenden Faktoren Sie im Interview erfassen können
- Fragerecht des Arbeitgebers - was erlaubt das AGG?
- Organisation des Bewerberinterviews: Räumlichkeiten und Tageszeit, Dauer eines Interviews, Interviewform, Wie viele Interviews an einem Tag?, Koordination der Rollenverteilung, Dokumentation des Gesprächsverlaufs, Entwicklung einer Gesprächs-Agenda, Typischen Zeitfressern vorbeugen

Die effektive Durchführung des Auswahlinterviews

- Qualifikations-Profil des Interviewers
- Der richtige Gesprächsstart: Türöffner für erfolgreiche Kommunikation
- Unsicherheit des Azubi erkennen und abbauen
- Gesprächstechniken im Auswahlinterview
- Körpersprache richtig einsetzen und interpretieren
- Fragetechniken: Offene und geschlossene Fragen, Direkte und indirekte Fragen, Suggestive Fragen, Zulässige und unzulässige Fragen
- Aktives Zuhören und Konzentrationsfähigkeit
- Gesprächsdramaturgie - zielgerichtet steuern
- Umgang mit kritischen Situationen und kommunikativen Störungen

Nachbereitung des Auswahlinterviews

- Kollegiales Feedback über den Gesprächsverlauf und über die Gesprächsleitung
- Zusammenfassung und Diskussion der wichtigsten Ergebnisse
- Auswertung der im Interview gewonnenen Eindrücke
- Ist der Kandidat geeignet oder nicht? Grenzfälle erkennen und einschätzen
- Wie Sie häufig anzutreffende Bewertungsfehler vermeiden können - Entscheidungshilfen für die Praxis

Anmeldung

Fax 05931 - 49355 99

Auswahlinterviews (SemNr. 104 001)

Bitte Termin eintragen (s. Vorderseite): _____

Teilnehmer

Vor- und Zuname

Firma

Abteilung

Funktion

Straße oder Postfach

PLZ + Ort

E-Mail

Tel.

Anmelder (falls abweichend vom Teilnehmer)

Vor- und Zuname

Abteilung

Datum + Unterschrift

Mit der Anmeldung werden die AGB's der Akademie für innovatives Ausbildungsmanagement anerkannt. Diese sind einsehbar unter www.iam-akademie.de

Wohin gehen die Anmeldeunterlagen?

- an den Teilnehmer an den Anmelder

Akademie für innovatives Ausbildungsmanagement

Postfach 15 17, 49705 Meppen
Tel. +49 5931 49355 0 Fax +49 5931 49355 99
E-Mail: kontakt@iam-akademie.de